

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр творчества и образования Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

Приказ

04.07.2024 № 253.1

**Об утверждении отчета о реализации плана мероприятий по противодействию
коррупции**

На основании утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции
и по итогам проведения мероприятий за первое полугодие 2024 года

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции согласно приложению 1.
2. Заместителю директора Мироновой А.А. разместить отчет на сайте учреждения в трехдневный срок.

Директор



В.В. Худова

**Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции
за 1 полугодие 2024 года**

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга		
		Отчетный период 1 полугодие 2024 года
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	Наличие
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	Наличие
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	Наличие
	Организация антикоррупционного образования работников ОУ В январе 2024 года проведено расширенное совещание администрации по вопросу совершенствования работы по формированию антикоррупционного мировоззрения. На совещании помимо руководителей присутствовали администраторы, методисты, документовед. 19 января 2024 года на Общем собрании работников ЦТиО, которое состоялось в Музее религии, проведена деловая игра «Профессиональная честь педагога». Игра разработана и проведена с целью привлечения внимания к вопросам законодательства в сфере антикоррупционной политики нашей страны. В рамках деловой игры показан мультипликационный фильм, проведена беседа об истории возникновения коррупции и её видах, показана презентация. Участники игры были разделены на команды (родитель, ученик, педагог, администрация), совместно решали сложные кейсы, взятые из опыта сотрудников ЦТиО. В апреле-мае 2024 года запущен традиционный мониторинг оценки качества в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района. Мониторинг показывает удовлетворенность участников образовательного процесса условиями обучения, атмосферой, профессионализмом педагогов и коллектива ЦТиО. Итоги проведения мониторинга будут отражены в публичном докладе руководителя в августе 2024 года и размещены на сайте ЦТиО в разделе «Документы». В целом, мониторинг показывает высокий уровень удовлетворенности учащихся и родителей образовательными результатами и высокую лояльность к учреждению. До всех вновь принимаемых работников доводятся требования антикоррупционного законодательства под роспись.	

	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ Информация размещена на официальном сайте учреждения и в холле ЦТиО.	
	Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений: Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 285.5 от «30» августа 2024. Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 161 от «29» декабря 2015г.	
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ) Все работники переведены на «эффективный контракт». Оптимизация ряда критериев для группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие и т.д.) с учетом функциональных особенностей должностей.	
	Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел	
		Проверки были (количество) Проверок не было - прочерк
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	-
	В том числе	
	Исполнительным органом	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-
	Органами прокуратуры	-
	Органами внутренних дел	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки В отчётном периоде проверок не было	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.	
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	

	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0
13.2.1 0	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют.	
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:	
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0
13.2.1 1	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П)	0
	Уголовных дел коррупционной	

	направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.	
--	--	--

П – показатель антикоррупционного мониторинга